

Kommentarer til Arbejdsmiljøundersøgelsen december 2015

Arbejdsmiljøundersøgelsen blev udsendt til skolens 47 medarbejdere – lærere, pædagoger, TAP-er, musiklærere, rengøring og faste vikarer. Undersøgelsen er besvaret af 32 medarbejdere, svarende til 68 %. Det er især lettere tilknyttet personale, som har undladt at besvare undersøgelsen.

Samarbejdsudvalget har gennemset fordelingen af svar på de enkelte spørgsmål og valgt at kommentere på nogle punkter. Samtidig er vi blevet opmærksomme på spørgsmål og svarmuligheder, hvor formuleringen ikke har været tydelig nok. Dette tager vi med til næste arbejdsmiljøundersøgelse.

Du kan se besvarelsenerne efter disse indledende bemærkninger.

Besvarelsenerne viser, at 64 % ofte eller sommetider føler sig følelsesmæssigt belastet. Det er nok meget naturligt, når man har med mennesker at gøre.

Men det er samtidig vigtigt, at man deler sine følelser med andre kolleger, så presset kan lattes fra den enkeltes skuldre.

Undersøgelsen viser, at med arbejderne har stort ejerskab til skolen. De føler, at det er et vigtigt og meningsfyldt arbejde, som udføres. Samtidig oplever 40 % at deres arbejde kun delvist eller i ringe grad bliver anerkendt og påskønnet. Derfor opfordres til, at man bliver mere bevidst om at rose hinanden – både fra ledelse, kolleger og forældre.

Undersøgelse viser, at vi stadig godt kan blive bedre til at informere om både stort og småt.

Svarene viser, at der er behov for bedre forhold til planlægning af arbejdet, når det foregår her på skolen. Det er vigtigt at tænke skolen som en stor institution.

Man kan sidde andre steder end på lærerværelset, når man vil holde møde eller lave planlægning.

Der opleves en meget tydelig opbakning, hjælp og støtte fra både ledelse og kolleger, når man har behov for det.

Vold på arbejdspladsen blev bemærket af en enkelt medarbejder. Oplevelsen af mobning blandt medarbejdere eller ledelse blev også nævnt i et par af besvarelsenerne. Til begge forhold er det vigtigt selv at melde klart ud, at man ikke finder pågældende udtalelser eller aktioner acceptable, og at de ønskes stoppet øjeblikkeligt. Hvis dette ikke er nok, er det vigtigt at kende kommandovejen. Man bør gå til sin nærmeste leder med problemet – og evt. også tage det op med sin tillidsmand.

Hvis dette ikke er tilstrækkeligt, må man gå til skoleledelsen.

På spørgsmålene om det fysiske arbejdsmiljø er det især problemer omkring periodevis ubehagelig temperatur og dårlig luft i klasselokalerne, toiletforholdene samt støj fra især Vangedevej som nævnes. Dette er områder, som må have vores opmærksomhed i kommende periode.

Måske skal vi igen til at gøre rent i arbejdstiden og toiletterne skal have en tur midt på dagen?

Med venlig hilsen
samarbejdsudvalget
Busses Skole,
2015

Arbejds miljøundersøgelse 2015

Alle virksomheder skal udarbejde en arbejdspladsvurdering - APV. Det kan gøres på forskellige måder. Vi har valgt at tage udgangspunkt i en spørgeskemaundersøgelse. Spørgsmålene er en bearbejdelse vores Arbejds miljøundersøgelse 2012.

Dette spørgeskema er et redskab til vurdering og kortlægning af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Når medarbejderne har udfyldt spørgeskemaerne, udsendes der en samlet oversigt over besvarelserne for arbejdspladsen som kan ses her i Intra. Hvis der ser ud til at være problemer, kan man i samarbejds- eller sikkerhedsudvalget drøfte, hvad der skal gøres. Hvis man har brug for hjælp udefra, kan man få bistand fra konsulenter, arbejdstilsynet, fagforeninger eller arbejdsgiverorganisationer.

Det er vigtigt, at alle etiske regler overholdes, når man bruger skemaet:

- Det er frivilligt at deltage. Der må ikke lægges pres på nogen for at få dem til at deltage.
- Den enkelte er anonym. Resultaterne gøres op for grupper, der er så store, at man ikke kan genkende enkeltpersoner.
- Alle medarbejdere, som har bidraget til undersøgelsen, har ret til at se de samlede resultater.
- Det er virksomheden, der bliver undersøgt. Ikke de enkelte medarbejdere.


Mvh
Samarbejdsudvalget.
16/11/2015

Målgruppen for undersøgelsen var skolens medarbejdere


Undersøgellesperiode: 25-11-2015 til 13-12-2015

Antal besvarelser ialt: 34

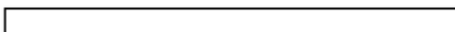
De følgende spørgsmål handler om dit psykiske arbejdsmiljø. Sæt et kryds ud for hvert spørgsmål ved det svar, der passer bedst.

Af tekniske grunde skal du sætte prik her 31 svar 100% 

Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?

• Altid	6 svar	18%	
• Ofte	21 svar	62%	
• Sommetider	7 svar	21%	
• Sjældent	0 svar	0%	
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%	

Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastende situationer?

• Altid	0 svar	0%	
• Ofte	3 svar	9%	
• Sommetider	19 svar	56%	
• Sjældent	8 svar	24%	
• Aldrig/næsten aldrig	4 svar	12%	

Har du tilstrækkelig indflydelse på beslutninger om dit eget arbejde?

• Altid	12 svar	35%	
• Ofte	17 svar	50%	
• Sommetider	5 svar	15%	
• Sjældent	0 svar	0%	
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%	

Har du tilfredsstillende indflydelse på mængden af dit arbejde?

• Altid	16 svar	47%	
• Ofte	13 svar	38%	
• Sommetider	5 svar	15%	
• Sjældent	0 svar	0%	
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%	

Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?

• I meget høj grad	7 svar	21%	
• I høj grad	16 svar	47%	
• Delvist	11 svar	32%	
• I ringe grad	0 svar	0%	
• I meget ringe grad	0 svar	0%	

Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?

• I meget høj grad	15 svar	45%
• I høj grad	17 svar	52%
• Delvist	1 svar	3%
• I ringe grad	0 svar	0%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



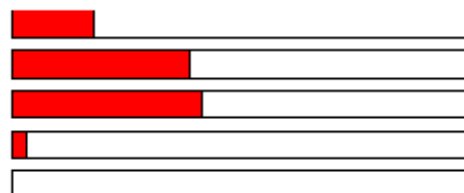
Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?

• I meget høj grad	13 svar	38%
• I høj grad	17 svar	50%
• Delvist	3 svar	9%
• I ringe grad	1 svar	3%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



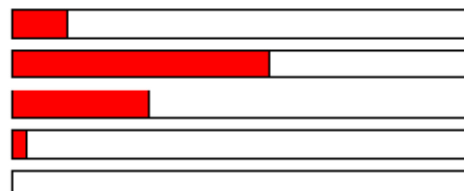
Får du på din arbejdsplads information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?

• I meget høj grad	6 svar	18%
• I høj grad	13 svar	38%
• Delvist	14 svar	41%
• I ringe grad	1 svar	3%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



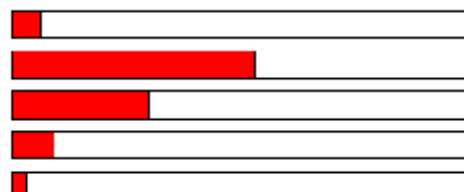
Får du den information, du behøver for at klare dit arbejde godt?

• I meget høj grad	4 svar	12%
• I høj grad	19 svar	56%
• Delvist	10 svar	29%
• I ringe grad	1 svar	3%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



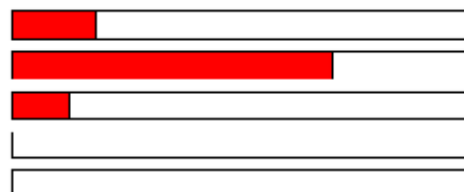
Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet?

• I meget høj grad	2 svar	6%
• I høj grad	18 svar	53%
• Delvist	10 svar	29%
• I ringe grad	3 svar	9%
• I meget ringe grad	1 svar	3%



Bliver du behandlet retfærdigt på dit arbejde?

• I meget høj grad	6 svar	18%
• I høj grad	23 svar	70%
• Delvist	4 svar	12%
• I ringe grad	0 svar	0%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



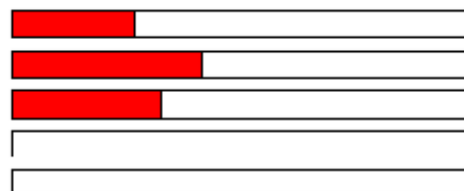
Er der klare mål for dit eget arbejde?

• I meget høj grad	5 svar	15%
• I høj grad	20 svar	59%
• Delvist	8 svar	24%
• I ringe grad	1 svar	3%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



Er det din opfattelse at trivsel på arbejdspladsen er højt prioriteret?

• I meget høj grad	9 svar	26%
• I høj grad	14 svar	41%
• Delvist	11 svar	32%
• I ringe grad	0 svar	0%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



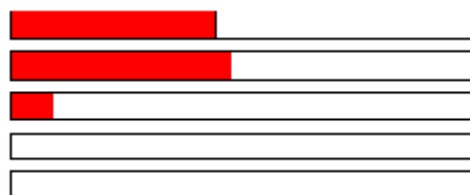
Er der en god ramme for planlægning og gennemførelse af dit arbejde?

• I meget høj grad	6 svar	18%
• I høj grad	15 svar	44%
• Delvist	13 svar	38%
• I ringe grad	0 svar	0%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



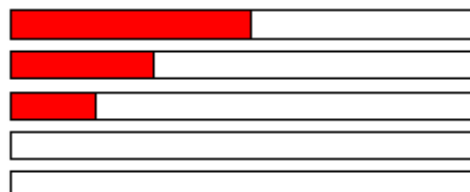
Er det din opfattelse af ledelsen, at den er villig til at lytte til dine problemer?

• Altid	15 svar	44%
• Ofte	16 svar	47%
• Sommetider	3 svar	9%
• Sjældent	0 svar	0%
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%



Får du den nødvendige hjælp og støtte fra ledelsen?

• Altid	17 svar	52%
• Ofte	10 svar	30%
• Sommetider	6 svar	18%
• Sjældent	0 svar	0%
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%



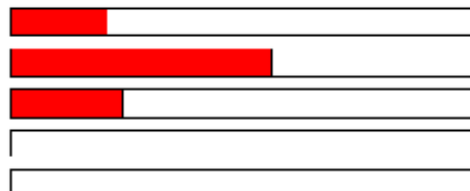
Får du den nødvendige hjælp og støtte fra dine kolleger?

• Altid	17 svar	50%
• Ofte	13 svar	38%
• Sommetider	4 svar	12%
• Sjældent	0 svar	0%
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%



I hvilken grad føler du at man kan regne med de udmeldinger der kommer fra skolen?

• I meget høj grad	7 svar	21%
• I høj grad	19 svar	56%
• Delvist	8 svar	24%
• I ringe grad	0 svar	0%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



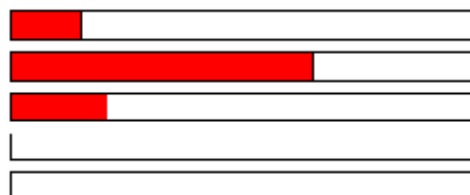
Føler du at ledelsen har tillid til at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

• I meget høj grad	16 svar	47%
• I høj grad	15 svar	44%
• Delvist	3 svar	9%
• I ringe grad	0 svar	0%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



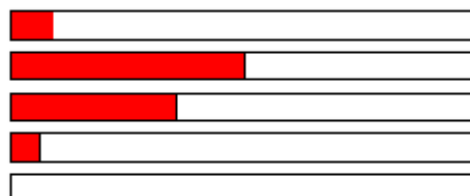
Bliver konflikter løst på en tilfredsstillende måde?

• I meget høj grad	5 svar	15%
• I høj grad	22 svar	65%
• Delvist	7 svar	21%
• I ringe grad	0 svar	0%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



Bliver arbejdsopgaver fordelt på en tilfredsstillende måde?

• I meget høj grad	3 svar	9%
• I høj grad	17 svar	50%
• Delvist	12 svar	35%
• I ringe grad	2 svar	6%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



Hvor tilfreds er du med dit job i sin helhed?

• Meget tilfreds	17 svar	50%	
• Tilfreds	15 svar	44%	
• Både/og	2 svar	6%	
• Utilfreds	0 svar	0%	
• Meget utilfreds	0 svar	0%	

I hvilken grad føler du, at der er balance mellem dit arbejde og privatliv?

• I meget høj grad	10 svar	29%	
• I høj grad	17 svar	50%	
• Delvist	4 svar	12%	
• I ringe grad	2 svar	6%	
• I meget ringe grad	1 svar	3%	

De følgende spørgsmål handler om dit eget helbred og velbefindende. Det er IKKE meningen, at du skal prøve at skelne mellem de symptomer skyldes arbejdet, og dem der skyldes andre forhold.

• Af tekniske grunde skal du sætte prik her	33 svar	100%	
---	---------	------	--

Hvordan syntes du, at dit helbred er alt i alt?

• Fremragende	7 svar	21%	
• Vældig godt	14 svar	41%	
• Godt	11 svar	32%	
• Mindre godt	2 svar	6%	
• Dårligt	0 svar	0%	

Føler du dig ind i mellem udkørt?

• Hele tiden	1 svar	3%	
• En stor del af tiden	2 svar	6%	
• En del af tiden	6 svar	18%	
• En gang imellem	23 svar	68%	
• På intet tidspunkt	2 svar	6%	

Ved stres forstås, når der er ubalance mellem de udfordringer, du står overfor, og dine muligheder for at håndtere dem. Føler du dig ind mellem stresset?

• Hele tiden	0 svar	0%	
• En stor del af tiden	2 svar	6%	
• En del af tiden	6 svar	18%	
• En gang imellem	18 svar	53%	
• På intet tidspunkt	8 svar	24%	

Føler du dig ind i mellem irriteret?

• Hele tiden	0 svar	0%	
• En stor del af tiden	0 svar	0%	
• En del af tiden	7 svar	21%	
• En gang imellem	23 svar	68%	
• På intet tidspunkt	4 svar	12%	

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?

• Ja, dagligt	0 svar	0%	
• Ja, ugentligt	0 svar	0%	
• Ja, månedligt	0 svar	0%	
• Ja, af og til	0 svar	0%	
• Nej	34 svar	100%	

Hvis ja, fra hvem?

• Kolleger	0 svar	0%	
• En leder	0 svar	0%	
• Forældre	0 svar	0%	
• Andre	0 svar	0%	
• Ikke aktuelt - næste spørgsmål	30 svar	100%	

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?

• Ja, dagligt	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Ja, ugentligt	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Ja, månedligt	1 svar	3%	<input type="text"/>
• Ja, af og til	1 svar	3%	<input type="text"/>
• Nej	32 svar	94%	<input type="text"/>

Hvis ja, fra hvem?

• Kolleger	0 svar	0%	<input type="text"/>
• En leder	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Forældre	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Elever	2 svar	7%	<input type="text"/>
• Ikke aktuelt - næste spørgsmål	28 svar	93%	<input type="text"/>

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?

• Ja, dagligt	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Ja, ugentligt	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Ja, månedligt	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Ja, af og til	1 svar	3%	<input type="text"/>
• Nej	33 svar	97%	<input type="text"/>

Hvis ja, fra hvem?

• Kolleger	0 svar	0%	<input type="text"/>
• En leder	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Forældre	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Elever	1 svar	3%	<input type="text"/>
• Ikke aktuelt - næste spørgsmål	29 svar	97%	<input type="text"/>

Ved mobning forstås man, at man gentagende gange bliver udsat for ubehagelig eller nedværdigende behandling, som er svært at forsvare sig imod. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?

• Ja, dagligt	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Ja, ugentligt	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Ja, månedligt	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Ja, af og til	2 svar	6%	<input type="text"/>
• Nej	31 svar	94%	<input type="text"/>

Hvis ja, fra hvem?

• Kolleger	1 svar	3%	<input type="text"/>
• En leder	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Forældre	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Elever	1 svar	3%	<input type="text"/>
• Ikke aktuelt - næste spørgsmål	28 svar	93%	<input type="text"/>

Så er der ikke flere spørgsmål. Ønsker du at skrive mere om det psykiske arbejdsmiljø kan du gøre det her:

De sidste spørgsmål omhandler det fysiske arbejdsmiljø (indeklima, de fysiske rammer og det tekniske udstyr)

• Af tekniske grunde skal du sætte en prik	34 svar	100%	<input type="text"/>
--	---------	------	----------------------

Nævn 1-3 forhold der fungerer godt i det fysiske arbejdsmiljø.

Nævn 1-3 negative forhold i det fysiske arbejdsmiljø.

Er der forhold i det fysiske arbejdsmiljø, der medvirker til dit sygefravær?

• Ja	0 svar	0%	<input type="text"/>
• Nej	28 svar	82%	<input type="text"/>
• Ved ikke	6 svar	18%	<input type="text"/>

Hvis ja, hvilke ting:

Har du forslag til ændringer i det fysiske arbejdsmiljø, der vil mindske dit sygefravær?

Skriv her, hvis du har uddybende kommentarer til det fysiske arbejdsmiljø