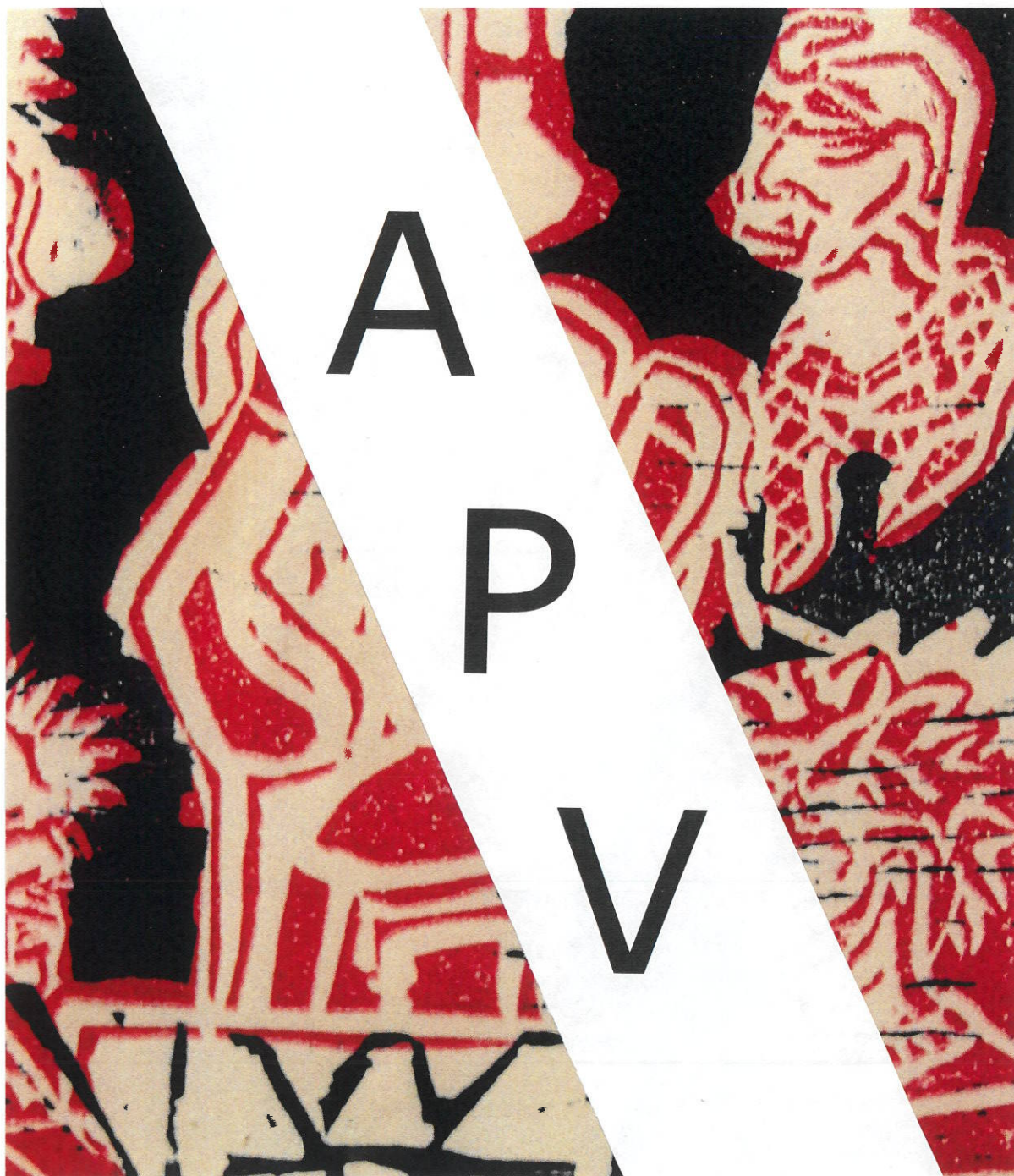


Arbejdsmiljøundersøgelse 2018



BUSSES SKOLE

Kommentarer til Arbejdsmiljøundersøgelsen 2018

Arbejdsmiljøundersøgelsen blev foretaget i perioden fra d. 26/2 til d. 16/3-2018. Spørgeskemaet blev udsendt til skolens faste medarbejdere – lærere, pædagoger og TAP-er – i alt 38 personer. Undersøgelsen er besvaret af 32 medarbejdere, svarende til 84 %.

Samarbejdsudvalget har gennemset fordelingen af svar på de enkelte spørgsmål og valgt at kommentere på nogle punkter. Samtidig er vi blevet opmærksomme på spørgsmål og svarmuligheder, hvor formuleringen ikke har været tydelig nok. Dette tager vi med til næste arbejdsmiljøundersøgelse.

Du kan på de følgende sider se besvarelsene, men først nogle indledende bemærkninger.

Besvarelsene viser, at 19 % mener, at de ikke har indflydelse på mængden af deres arbejde. Det er lidt overraskende, og forsøges uddybet til MUS-samtalerne.

Undersøgelsen viser, at medarbejderne har stort ejerskab til skolen. De føler, at det er et vigtigt og meningsfyldt arbejde, som udføres. Samtidig oplever 25 % at deres arbejde kun sjældent bliver anerkendt og påskønnet. Det er godt nok en bedring i forhold til sidste undersøgelse, hvor 40 % mente dette. Vi skal dog fortsat være mere bevidste om at rose hinanden – både fra ledelse, kolleger og forældre.

Undersøgelse viser, at vi er blevet bedre til at informere hinanden om både stort og småt. Denne gang svarede kun 3 % at de sjældent blev informeret – mod 40 % sidste gang.

Der opleves en meget tydelig opbakning, hjælp og støtte fra både ledelse og kolleger, når man har behov for det.

Trusler om vold på arbejdspladsen blev bemærket af en enkelt medarbejder. Her var der tale om en elev, som gik over stregen. Sagen blev øjeblikkelig taget op, og der blev handlet på sagen.

Ingen svarede at de oplevede mobning eller seksuel chikane.

Samarbejdsudvalget
Busses Skole,
2018

Arbejds miljøundersøgelse 2018



Alle virksomheder skal udarbejde en arbejdspladsvurdering - APV. Det kan gøres på forskellige måder. Vi har valgt at tage udgangspunkt i en spørgeskemaundersøgelse. Spørgsmålene er en bearbejdelse vores Arbejds miljøundersøgelse 2015.

Dette spørgeskema er et redskab til vurdering og kortlægning af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Når medarbejderne har udfyldt spørgeskemaerne, udarbejdes der en samlet oversigt over besvarelserne for arbejdspladsen som kan ses her i Intra. Hvis der ser ud til at være problemer, kan man i samarbejds- eller sikkerhedsudvalget drøfte, hvad der skal gøres. Hvis man har brug for hjælp udefra, kan man få bistand fra konsulenter, arbejdstilsynet, fagforeninger eller arbejdsgiverorganisationer.

Det er vigtigt, at alle etiske regler overholdes, når man bruger skemaet:

- Det er frivilligt at deltage. Der må ikke lægges pres på nogen for at få dem til at deltage.
- Den enkelte er anonym. Resultaterne gøres op for grupper, der er så store, at man ikke kan genkende enkeltpersoner.
- Alle medarbejdere, som har bidraget til undersøgelsen, har ret til at se de samlede resultater.
- Det er virksomheden, der bliver undersøgt. Ikke de enkelte medarbejder.

Mvh
Samarbejdsudvalget.
26/02/2018

Målgruppen for undersøgelsen var skolens medarbejdere

Undersøgelsesperiode: 26-02-2018 til 16-03-2018

Antal besvarelser ialt: 32

De følgende spørgsmål handler om dit psykiske arbejdsmiljø. Sæt et kryds ud for hvert spørgsmål ved det svar, der passer bedst.

• Af tekniske grunde skal du sætte prik her 29 svar 100% 

Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?

• Altid 9 svar 28% 
• Ofte 22 svar 69% 
• Sjældent 1 svar 3% 
• Aldrig/næsten aldrig 0 svar 0% 

Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastende situationer?

• Altid 0 svar 0% 
• Ofte 4 svar 12% 
• Sjældent 25 svar 78% 
• Aldrig/næsten aldrig 3 svar 9% 

Har du indflydelse på beslutninger om dit eget arbejde?

• Altid 12 svar 38% 
• Ofte 19 svar 59% 
• Sjældent 1 svar 3% 
• Aldrig/næsten aldrig 0 svar 0% 

Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?

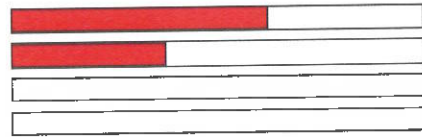
• Altid 5 svar 16% 
• Ofte 20 svar 65% 
• Sjældent 4 svar 13% 
• Aldrig/næsten aldrig 2 svar 6% 

Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?

• Altid 3 svar 10% 
• Ofte 23 svar 74% 
• Sjældent 4 svar 13% 
• Aldrig/næsten aldrig 1 svar 3% 

● **Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?**

• Altid	20 svar	62%
• Ofte	12 svar	38%
• Sjældent	0 svar	0%
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%



● **Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet?**

• Altid	5 svar	16%
• Ofte	19 svar	59%
• Sjældent	8 svar	25%
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%



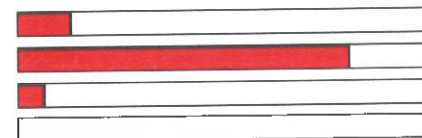
● **Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?**

• I meget høj grad	15 svar	47%
• I høj grad	17 svar	53%
• I ringe grad	0 svar	0%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



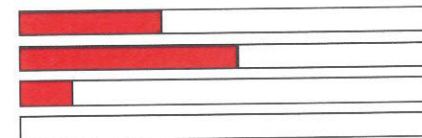
● **Er der klare mål for dit eget arbejde?**

• I meget høj grad	4 svar	13%
• I høj grad	25 svar	81%
• I ringe grad	2 svar	6%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



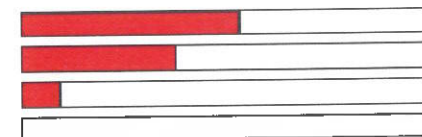
● **Er det din opfattelse at trivslen på arbejdspladsen er højt prioriteret?**

• I meget høj grad	11 svar	34%
• I høj grad	17 svar	53%
• I ringe grad	4 svar	12%
• I meget ringe grad	0 svar	0%



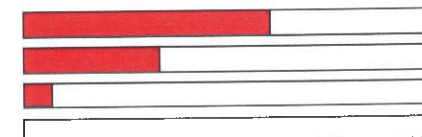
● **Får du den nødvendige hjælp og støtte fra dine kolleger ?**

• Altid	17 svar	53%
• Ofte	12 svar	38%
• Sjældent	3 svar	9%
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%



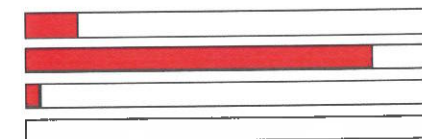
● **Er det din opfattelse, at der bliver lyttet til dine problemer?**

• Altid	18 svar	60%
• Ofte	10 svar	33%
• Sjældent	2 svar	7%
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%



● **Bliver konflikter løst på en tilfredsstillende måde?**

• Altid	4 svar	12%
• Ofte	27 svar	84%
• Sjældent	1 svar	3%
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%



● **Føler du dig isoleret/ ensom på din arbejdsplads?**

• Altid	0 svar	0%	
• Ofte	1 svar	3%	
• Sjældent	10 svar	31%	
• Aldrig/næsten aldrig	21 svar	66%	

● **De følgende spørgsmål handler om ledelsen på din arbejdsplads. Sæt et kryds ud for hvert spørgsmål ved det svar, der passer bedst.**

• Af tekniske grunde skal du sætte en prik her	32 svar	100%	
--	---------	------	--

● **Får du på din arbejdsplads information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?**

• Altid	9 svar	30%	
• Ofte	20 svar	67%	
• Sjældent	1 svar	3%	
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%	

● **Får du den information, du behøver for at klare dit arbejde godt?**

• Altid	13 svar	41%	
• Ofte	19 svar	59%	
• Sjældent	0 svar	0%	
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%	

● **Er der en god ramme for planlægning og gennemførelse af dit arbejde?**

• Altid	12 svar	38%	
• Ofte	16 svar	50%	
• Sjældent	4 svar	12%	
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%	

● **Får du den nødvendige hjælp og støtte fra ledelsen?**

• Altid	17 svar	55%	
• Ofte	12 svar	39%	
• Sjældent	2 svar	6%	
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%	

● **Føler du at ledelsen har tillid til at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?**

• I meget høj grad	23 svar	72%	
• I høj grad	9 svar	28%	
• I ringe grad	0 svar	0%	
• I meget ringe grad	0 svar	0%	

● **Bliver arbejdsopgaver fordelt på en tilfredsstillende måde?**

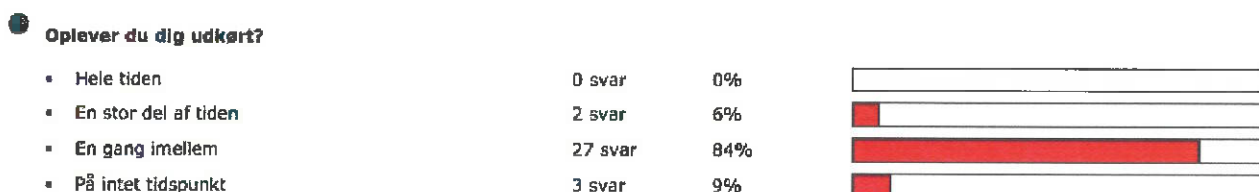
• Altid	9 svar	29%	
• Ofte	19 svar	61%	
• Sjældent	3 svar	10%	
• Aldrig/næsten aldrig	0 svar	0%	

● **Hvor tilfreds er du med dit job i sin helhed?**

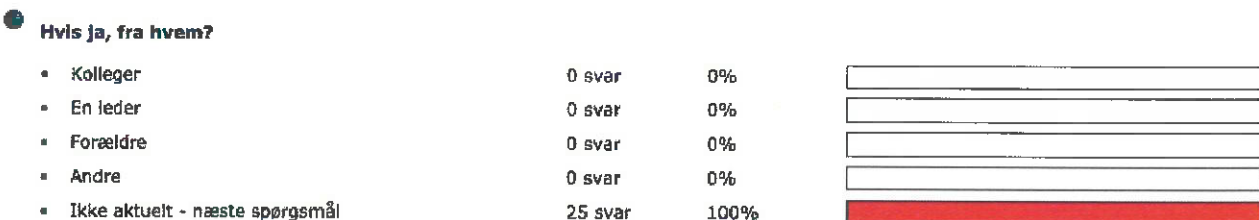
• Meget tilfreds	23 svar	72%	
• Tilfreds	9 svar	28%	
• Både/og	0 svar	0%	
• Utilfreds	0 svar	0%	



De følgende spørgsmål handler om dit eget helbred og velbefindende. Det er IKKE meningen, at du skal prøve at skelne mellem de symptomer, der skyldes arbejdet, og dem der skyldes andre forhold.



Ved stres forstås, når der er ubalance mellem de udfordringer, du står overfor, og dine muligheder for at håndtere dem. Oplever du dig stresset?



● **Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?**

• Ja	1 svar	3%	
• Nej	31 svar	97%	

● **Hvis ja, hvor ofte?**

• Enkelte gange	1 svar	4%	
• Ofte	0 svar	0%	
• ikke aktuelt - næste spørgsmål	24 svar	96%	

● **Hvis ja, fra hvem?**

• Kolleger	0 svar	0%	
• En leder	0 svar	0%	
• Forældre	0 svar	0%	
• Elever	1 svar	4%	
• Ikke aktuelt - næste spørgsmål	24 svar	96%	

● **Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?**

• Ja	0 svar	0%	
• Nej	32 svar	100%	

● **Hvis ja, hvor ofte?**

• Enkelte gange	0 svar	0%	
• Ofte	0 svar	0%	
• ikke aktuelt - næste spørgsmål	25 svar	100%	

● **Hvis ja, fra hvem?**

• Kolleger	0 svar	0%	
• En leder	0 svar	0%	
• Forældre	0 svar	0%	
• Elever	0 svar	0%	
• Ikke aktuelt - næste spørgsmål	25 svar	100%	

● **Ved mobning forstår man, at man gentagende gange bliver udsat for ubehagelig eller nedværdigende behandling, som er svært at forsvare sig imod. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?**

• Ja	0 svar	0%	
• Nej	32 svar	100%	

● **Hvis ja, hvor ofte?**

• Enkelte gange	0 svar	0%	
• Ofte	0 svar	0%	
• ikke aktuelt - næste spørgsmål	22 svar	100%	

● **Hvis ja, fra hvem?**

• Kolleger	0 svar	0%	
• En leder	0 svar	0%	
• Forældre	0 svar	0%	
• Elever	0 svar	0%	
• Ikke aktuelt - næste spørgsmål	22 svar	100%	

☒ **Så er der ikke flere spørgsmål om det psykiske arbejdsmiljø. Ønsker du at skrive mere om det psykiske arbejdsmiljø kan du gøre det her:**

● De sidste spørgsmål omhandler det fysiske arbejdsmiljø (Indeklima, de fysiske rammer og det tekniske udstyr)

- Af tekniske grunde skal du sætte en prik 31 svar 100%

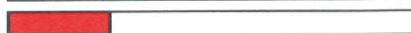


📄 Nævn 1-3 forhold der fungerer godt i det fysiske arbejdsmiljø.

📄 Nævn 1-3 negative forhold i det fysiske arbejdsmiljø.

● Er der forhold i det fysiske arbejdsmiljø, der medvirker til dit sygefravær?

- Ja 0 svar 0%
- Nej 24 svar 75%
- Ved ikke 8 svar 25%



📄 Hvis ja, hvilke ting:

📄 Har du forslag til ændringer i det fysiske arbejdsmiljø, der vil mindske dit sygefravær?

📄 Skriv her, hvis du har uddybende kommentarer til det fysiske arbejdsmiljø